

Geen talenten laten verloren gaan KERK & leven 7 OKTOBER 2020

Mentoring@work vergroot arbeidskansen van nieuwkomers en anderstaligen met migratieachtergrond

Nieuwkomers en anderstaligen met een migratieachtergrond hebben het niet makkelijk in hun zoektocht naar een geschikte baan die past bij hun opleiding en ervaring. Om hen daarbij te ondersteunen, ging in Limburg onlangs *Mentoring@work* van start, een project dat zich richt tot hoogopgeleide en kortgeschoolde anderstaligen. „We koppelen honderd anderstalige werkzoekenden aan evenveel vrijwillige mentors uit het bedrijfsleven die hen voorbereiden op de arbeidsmarkt”, legt Hilda Martens uit Hasselt uit, een van de drie mentorcoaches die alles opvolgt. „Op die manier willen we de tewerkstellingskansen en de integratie van nieuwkomers vergroten.”

Hilda Martens is gewezen docent aan de faculteit economie aan de UHasselt. Sinds haar pensionering in 2013 helpt ze anderstalige nieuwkomers zich thuis voelen in de samenleving en begeleidt ze hen naar werk op hun niveau. Daartoe bouwde ze de voorbije jaren een uitgebreid



Vóór de coronacrisis: mentors uit het bedrijfsleven en anderstaligen zoeken de ideale match. © Hilda Martens

netwerk uit, een meerwaarde voor *Mentoring@work*. De ambitie is immers groot. Vlaams minister van Economie Hilde Crevits (CD&V) maakte 3,1 miljoen euro vrij om achthonderd andersstaligen met een migratieachtergrond te begeleiden naar gepast werk. Limburg beet onlangs de

spits af, deze maand volgen de andere Vlaamse provincies.

„Dat een dergelijk project wel degelijk vruchten afwerpt, bevesten de voorlopers van *Mentoring@work*”, zegt Hilda Martens. „Bij het project *@level2work* dat in 2016 boven de doopvont werd gehouden en louter was bestemd

voor anderstalige nieuwkomers met een hogere opleiding, kregen we 65 procent van de deelnemers binnen anderhalf jaar aan het werk. Bij het daaropvolgende project *HOA@work* vond meer dan de helft van de deelnemers een baan.”

Het nieuwe project richt zich de komende twee jaar tot een veel bredere doelgroep, kortgeschoolde en hoogopgeleide anderstaligen met een migratieachtergrond en wordt gefinancierd door de VDAB. *Mentoring@work* gaat daarbij op zoek naar de match tussen een anderstalige werkzoekende en een vrijwillige mentor. „Op basis van gesprekken en voorkeuren stellen de mentorcoaches de duo's samen en dat is meteen het startschot voor een traject van gemiddeld zes maanden”, zegt Hilda Martens. „Tweewekelijks nemen ze een vooropgesteld werk- en taalactieplan door en werken ze zowel de persoonlijke als de professionele doelstellingen bij. De communicatie gebeurt zo veel mogelijk in het Nederlands. Dat

verhoogt de kansen op de werkvloer. De mentor wordt voor de anderstalige dus een rots in de branding. Behalve dat hij of zij het Nederlands van de werkzoekende stimuleert, ondersteunt de mentor de anderstalige door in zijn of haar eigen netwerk te zoeken naar tewerkstelling in de vorm van een stage en/of baan. We vragen de anderstalige werkzoekende enkel een engagement om zich samen met ons maximaal in te zetten tijdens diens zoektocht naar werk. Door het volledige spectrum aan te spreken, hopen we onze succescijfers uit het verleden te handhaven: een tewerkstellingspercentage in Limburg van meer dan vijftig procent, terwijl dat zonder professionele ondersteuning slechts vijftien procent bedraagt.” (RD)

Mentoring@work is nog op zoek naar anderstaligen met een migratieachtergrond, vrijwillige mentors en ondernemingen die werk- of oefenkanalen kunnen aanbieden. Meer op www.mentoringatwork.be.